



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ СБОРНЫХ КОМАНД РОССИИ»

## П Р И К А З

«17» ноября 2025 г.

№ 25 ПУ - 282

г. Москва

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников  
Федерального государственного бюджетного учреждения «Центр спортивной  
подготовки сборных команд России»**

В целях установления этических норм и правил служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения «Центр спортивной подготовки сборных команд России» (далее - ФГБУ «ЦСП», Учреждение) для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечения единых норм поведения, содействия укреплению их деловой репутации, а также повышения доверия граждан к деятельности Учреждения, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273 –ФЗ «О противодействии коррупции», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения «Центр спортивной подготовки сборных команд России».

2. Признать утратившим силу приказ Федерального государственного бюджетного учреждения «Центр спортивной подготовки сборных команд России» от 4 марта 2021 г. № 21ПЦ – 041 "Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения



Приложение  
к приказу ФГБУ «ЦСП»  
от 17 ноября 2025 № 2574-282

**КОДЕКС  
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ  
СБОРНЫХ КОМАНД РОССИИ»**

**I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного учреждения «Центр спортивной подготовки сборных команд России» (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники федерального государственного бюджетного учреждения «Центр спортивной подготовки сборных команд России» (далее - работники) независимо от замещаемой ими должности.

2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения работников, содействие укреплению деловой репутации работников, а также повышение доверия граждан к деятельности федерального государственного бюджетного учреждения «Центр спортивной подготовки сборных команд России» (далее – ФГБУ «ЦСП»).

3. Кодекс основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

5. Кодекс служит основой для формирования морали в повседневной деятельности, основанной на уважительном отношении между работниками и субъектами сферы физической культуры и спорта, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

6. Гражданин Российской Федерации, принимаемый на работу в ФГБУ «ЦСП», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей служебной деятельности.

7. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

8. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения работников**

9. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими трудовой деятельности в ФГБУ «ЦСП».

10. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

11. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

12. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом

и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ФГБУ «ЦСП»;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как ФГБУ «ЦСП», так и работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ФГБУ «ЦСП»;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в общении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок

в отношении деятельности ФГБУ «ЦСП» и Министерства спорта Российской Федерации, его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника;

л) соблюдать установленные в ФГБУ «ЦСП» и Министерстве спорта Российской Федерации правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

м) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ФГБУ «ЦСП», а также в пределах компетенции оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

н) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

п) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику каких – либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и (или) преступлений;

р) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты,

исполнять обязанности, связанные с осуществлением трудовой деятельности в ФГБУ «ЦСП»;

с) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулирования возникших случаев конфликта интересов;

т) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, работников и граждан при решении вопросов личного характера.

13. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность и (или) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

При размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе в социальных медиа, недопустимо опубликование служебной информации, а также изображений, текстовых, аудио, видеоматериалов, прямо или косвенно указывающих на его должностной статус, если данное действие не связано с исполнением должностных обязанностей.

Работники призваны воздерживаться от высказываний, суждений и оценок клеветнического, оскорбительного характера, дискредитирующих деятельность государственных органов Российской Федерации.

15. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию

в ФГБУ «ЦСП» благоприятного для эффективной работы морально – психологического климата.

16. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **III. Рекомендуемые этические правила служебного поведения и ценности работников**

17. В ФГБУ «ЦСП» признаются следующие ценности работников:

- а) профессионализм и компетентность;
- б) честность и беспристрастность при исполнении должностных обязанностей, ответственность за результат;
- в) обеспечение защиты и законных интересов граждан Российской Федерации и организаций;
- г) стремление к саморазвитию, использование творческих и инновационных подходов для решения поставленных задач.

18. Работнику, вне зависимости от занимаемой должности, необходимо помнить, что он не должен совершать поступки, порочащие его честь и достоинство.

19. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

При осуществлении профессиональной служебной деятельности работникам

необходимо руководствоваться ценностями, признаваемыми в ФГБУ «ЦСП» и Министерстве спорта Российской Федерации.

20. В служебном поведении работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами, употребления напитков, содержащих алкоголь, накануне и во время исполнения служебных обязанностей, применения наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения.

21. Работники своим служебным поведением призваны способствовать установлению в коллективе ФГБУ «ЦСП» деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

22. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ФГБУ «ЦСП», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

23. Работник обязан обеспечивать чистоту и порядок на своем рабочем месте.

На рабочем месте запрещается играть в компьютерные и иные игры, а также заниматься посторонними делами, не связанными со служебной деятельностью.

Не допускается в отсутствие работника нахождение на его рабочем месте документов, составляющих служебную тайну, иных вещей, предметов и материалов, использование которых сторонними лицами может принести какой-либо ущерб ФГБУ «ЦСП».

24. Работнику запрещается использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их третьим лицам.

25. Работники призваны воздерживаться от размещения в личных целях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе в социальных сетях, публикаций, противоречащих традиционным ценностям и способных причинить вред их репутации, авторитету ФГБУ «ЦСП».

#### **IV. Профилактика коррупционных и иных правонарушений**

26. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

27. Работники обязаны принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

При назначении на должность, предусмотренную Перечнем должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных

для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

28. Работнику следует воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении им должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ФГБУ «ЦСП».

Вне зависимости от места и времени работнику необходимо учитывать, что его поведение должно всецело соответствовать ограничениям, запретам и обязанностям, и не допускать поступков, способных вызвать сомнения в его честности и порядочности.

29. Работник не должен использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера.

Работнику рекомендуется довести до сведения своих супруги (супруга), детей и иных близких родственников (свойственников) о недопустимости использования его имени и должности для решения вопросов личного характера.

30. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

31. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

#### **V. Рекомендуемые нормы поведения с учетом специфики деятельности ФГБУ «ЦСП»**

32. Работникам при осуществлении профессиональной служебной деятельности необходимо руководствоваться идеями и убеждениями, направленными на достижение основных целей деятельности ФГБУ «ЦСП» и Министерства спорта Российской Федерации в целом.

33. Работникам в целях повышения эффективности использования возможностей физической культуры и спорта в укреплении здоровья, гармоничном и всестороннем развитии личности, воспитания патриотизма и обеспечения преемственности в осуществлении физического воспитания населения рекомендуется:

а) принимать участие в мероприятиях по пропаганде физической культуры, спорта и здорового образа жизни;

б) принимать участие в физкультурных мероприятиях и спортивных соревнованиях;

в) принять участие в выполнении нормативов испытаний (тестов)

Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО).

## **VI. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

34. Нарушение работником положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии ФГБУ «ЦСП» по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, созданной для выполнения задач, поставленных перед ФГБУ «ЦСП», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий.